Հաստատված է ՀՀ ԳԱԱ
նախագահության 2024 թ. փետրվարի 28-ի
թիվ 3/1822/ որոշմամբ

ՀՀ Գիտությունների ազգային ակադեմիայի պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների տնօրենների ընտրակարգ

1. ՀՀ ԳԱԱ կազմում գործող պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների գործադիր մարմինների /տնօրենների/ թափուր պաշտոնի համար ընտրություններն իրականացվում են »Հայաստանի Հանրապետության գիտությունների ազգային ակադեմիայի մասին» ՀՀ օրենքի, «Պ«տական ոչ առևտրային կազմակերպությունների մասին» ՀՀ օրենքի, ՀՀ ԳԱԱ կանոնադրության, ՀՀ ԳԱԱ համակարգում ներառված ՊՈԱԿ-ների կանոնադրության համապատասխան և սույն ընտրակարգով:

2. ՀՀ Գիտությունների ազգային ակադեմիայի կազմում գործող պետական ոչ առևտրային կազմակերպությունների տնօրենների ընտրակարգը հաստատում է ՀՀ ԳԱԱ Նախագահությունը: Ընտրակարգը սահմանում է տնօրենի պաշտոնի թեկնածուների առաջադրման, ընտրությունների անցկացման և տնօրենին պաշտոնում հրամանագրման կարգը:

3.Պետական կազմակերպության գործադիր մարմնի /տնօրենի/ թափուր պաշտոնի համար ընտրություն անցկացնելու մասին հայտարարությունը հրապարակվում է մամուլում:

4. Տնօրենի պաշտոնի թեկնածություններն առաջադրվում են օրենքով սահմանված պահանջներին համապատասխանող անձանց թվից և պետք է ունենան գիտական աստիճան, ընտրության պահին լինեն 65 տարեկանից ցածր տարիքի, ունենան գիտակազմակերպական աշխատանքի փորձ, մասնագիտական ուղղվածությամբ համապատասխանեն գիտական կազմակերպության հիմնական գիտական ուղղություններից մեկին:

5. Կազմակերպության տնօրենի ընտրությանը մասնակցելու համար թեկնածու առաջադրելու իրավունք ունեն՝ համապատասխան բաժանմունքի բյուրոն, կազմակերպության գիտական անձնակազմը և տվյալ մասնագիտության գծով ՀՀ ԳԱԱ-ի անդամները: Թեկնածուները կարող են նաև ինքնաառաջդրվել:

6. Բաժանմունքի բյուրոյի և գիտական անձնակազմի ժողովի կողմից առաջադրվող թեկնածուները որոշվում են փակ գաղտնի քվեարկությամբ՝ ձայների պարզ մեծամասնությամբ:

7. Թեկնածուները պահանջվող փաստաթղթերը ներկայացնում են ՀՀ գիտությունների ազգային ակադեմիայի իրավաբանական և անձնակազմի կառավարման բաժին հայտարարությունում նշված ժամկետում: Թեկնածուները պարտավոր են ներկայացնել հետևյալ փաստաթղթերը՝

ա) դիմում, որտեղ նշվում են հավակնորդի անունը, ազգանունը և հայրանունը (անձը հաստատող փաստաթղթում հայրանվան առկայության դեպքում), փաստացի բնակության վայրը, հեռախոսահամարը և էլեկտրոնային փոստի հասցեն,

բ) ինքնակենսագրություն,

գ) անձնագիր կամ նույնականացման քարտ (բնօրինակը և պատճենը, իսկ էլեկտրոնային եղանակով դիմելու դեպքում՝ բնօրինակների սկանավորված տարբերակը),

դ)1 գունավոր լուսանկար՝3x4 չափի (էլեկտրոնային եղանակով դիմելու դեպքում՝ էլեկտրոնային),

ե) բարձրագույն կրթությունը հավաստող դիպլոմը (դիպլոմները) (բնօրինակը (բնօրինակները) և պատճենը (պատճենները), իսկ փաստաթղթերն էլեկտրոնային տարբերակով ներկայացնելու դեպքում՝ բնօրինակի (բնօրինակների) սկանավորված տարբերակը,

զ) գիտական աստիճանը և/կամ գիտական կոչումը հավաստող փաստաթուղթը (բնօրինակը (բնօրինակները) և պատճենը (պատճենները), իսկ էլեկտրոնային եղանակով դիմելու դեպքում՝ բնօրինակի (բնօրինակների) սկանավորված տարբերակը,

է) աշխատանքային գործունեությունը հավաստող տեղեկանք,

ը) առաջադրումը հաստատող փաստաթուղթ՝ առկայության դեպքում,

թ) կազմակերպության զարգացման ծրագիր,

ժ) հրատարակված աշխատությունների և հոդվածների ցանկ:

8. Բաժանմունքի բյուրոյի և ՀՀ ԳԱԱ անդամների կողմից առաջադրումների կամ ինքնաառաջադրումների դեպքում ներկայացված բոլոր թեկնածուները նախնական քննարկում են անցնում տվյալ կազմակերպության գիտական անձնակազմի ժողովում և փակ գաղտնի քվեարկության արդյունքները ներկայացվում են համապատասխան բաժանմունք: Եթե առաջադրվում է միայն մեկ թեկնածու՝ կազմակերպության գիտական անձնակազմի կողմից, նոր քննարկում չի անցկացվում:

9. Բաժանմունքի ընդհանուր ժողովը, որին կարող են մասնակցել նաև համապատասխան կազմակերպությունների գիտական անձնակազմի ներկայացուցիչները /ոչ ավել, քան 5 գիտաշխատող/, քննարկում է առաջադրված բոլոր թեկնածությունները: ՀՀ ԳԱԱ բաժանմունքի ակադեմիկոս-քարտուղարը բաժանմունքի ընդհանուր ժողովի քննարկման արդյունքների մասին զեկուցում է ՀՀ ԳԱԱ Նախագահությանը:

10. Նախագահության նիստին նախագահողը ներկայացնում է թեկնածուների ցուցակը: Թեկնածուների ներկայությունը պարտադիր է: Բացակայող թեկնածուի մասին՝ լսելով նախագահողի պարզաբանումները, նախագահությունն ընդունում է որոշում թեկնածությունը նիստում քննարկելու կամ քննարկումից հանելու վերաբերյալ:

Ներկայացված թեկնածությունները քննարկվում են ՀՀ ԳԱԱ Նախագահությունում՝ կազմակերպության գիտական անձնակազմի ներկայացուցիչների / ոչ ավել, քան 5 գիտաշխատող / ներկայությամբ:

11. Քննարկումից առաջ թեկնածուները ներկայացնում են կազմակերպության գիտական և գիտակազմակերպական աշխատանքների ծրագրերի վերաբերյալ իրենց առաջարկությունները: Թեկնածուների ելույթներից հետո սկսվում է թեկնածությունների քննարկումը: Թեկնածությունների քննարկումը դադարեցվում է նախագահողի առաջարկությամբ՝ Նախագահության որոշմամբ:

12. Քննարկումից և լրացուցիչ ելույթներից հետո ինքնաբացարկ չհայտնած թեկնածուների ազգանունները Նախագաության որոշմամբ մտցվում են քվեաթերթիկ:

13. Նախագահի առաջարկով փակ /գաղտնի/ քվեարկություն անցկացնելու և դրա արդյունքներն ամփոփելու համար Նախագահության որոշմամբ նախագահության անդամներից ընտրվում է 3 հոգուց ոչ պակաս /կենտ թվով/ հաշվիչ հանձնաժողով: Թեկնածուները չեն կարող լինել հաշվիչ հանձնաժողովի անդամ: Հաշվիչ հանձնաժողովն իր կազմից ընտրում է հանձնաժողովի նախագահ: Հանձնաժողովի որոշումներն ընդունվում են անդամների ձայների պարզ մեծամասնությամբ:

14. ՀՀ ԳԱԱ Նախագահության յուրաքանչյուր անդամ կարող է քվեարկել միայն մեկ թեկնածուի օգտին:

15. Քվեարկությունն ավարտվելուց հետո հաշվիչ հանձնաժողովն ամփոփում է քվեարկության արդյունքները և կազմում արձանագրություն: Մեկից ավելի թեկնածուների դեպքում արձանագրության մեջ թեկնածուների ցուցակը տրվում է ըստ հավաքած ձայների քանակի նվազման հաջորդականության:

16. Հաշվիչ հանձնաժողովի նախագահը հրապարակում է քվեարկության արդյունքները յուրաքանչյուր թեկնածուի համար առանձին, ապա Նախագահությունը հաստատում է հաշվիչ հանձնաժողովի արձանագրությունը:

Ընտրված է համարվում ձայների պարզ մեծամասնությամբ առավելագույն ձայն ստացած թեկնածուն: Ընտրության արդյունքների վերաբերյալ ընդունվում է

ՀՀ ԳԱԱ նախագահության որոշում: Եթե քվեարկության արդյունքում թեկնածուներից ոչ մեկը չի հավաքում համապատասխան թվով ձայներ, ընտրությունը համարվում է չկայացած:

17. Նախագահությունը հաշվիչ հանձնաժողովի արձանագրության տվյալների հրապարակումից հետո ընդունում է հետևյալ որոշումներից մեկը.
ա/ տնօրեն ընտրվելու մասին, բ/ կրկնակի քվեարկություն անցկացնելու մասին, գ/ ընտրություններն անվավեր ճանաչելու մասին:

18. Ընդունված դրական որոշման հիման վրա ՀՀ ԳԱԱ նախագահը հրամանագրում է կազմակերպության տնօրենին /գործադիր մարմնին/ և նրա հետ կնքում աշխատանքային պայմանագիր մինչև 5 տարի ժամկետով:

19. Տնօրենի լիազորությունների վաղաժամկետ դադարեցման դեպքում նախագահությունը նշանակում է տնօրենի նոր ընտրություն՝ սույն ընտրակարգի համաձայն: